

**Отчет**  
**по результатам самообследования ДООУ**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка - детский сад № 65» г. Находка**  
**за 2017 календарный год.**

**I. Общая характеристика образовательного учреждения.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 65» города Находка был открыт в 1987 году.

Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №65» г. Находка

Сокращённое наименование Учреждения: МБДОУ «ЦРР - детский сад № 65» г.Находка .

Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, счёт в финансовых органах местного самоуправления, круглую печать со своим полным наименованием и указанием места нахождения, штампы.

Адрес электронной почты: [detsad65vr@yandex.ru](mailto:detsad65vr@yandex.ru)

Адрес официального сайта <http://sad65.nakhodka-edu.ru/index.html>

Режим работы: с 7 часов 00 минут до 19 часов 00 минут, с 7:00 до 7:30 и 18 :00 до 19:00 действует дежурная группа, длительность - 12 часов, суббота-воскресенье: выходной.

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность ДООУ представлена:

- Договором о взаимоотношениях между ДООУ и Учредителем;
- Трудовым договором с руководителем ДООУ;
- Договором с родителями;

**Работа Учреждения регламентируют следующие локальные акты:**

- Устав;
- Основная общеобразовательная программа ДООУ;
- Штатное расписание Учреждения;
- Должностные инструкции работников Учреждения;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в Учреждении;
- Положение о педагогическом совете ДООУ;
- Положение о методическом совете ДООУ;
- Годовой план работы Учреждения;
- Программа развития Учреждения;
- Режим дня;
- Положение об оплате труда работников Учреждения;
- Положение о Родительском комитете Учреждения;
- Правила приема и отчисления детей в учреждение;
- Положение о контрольной деятельности в ДООУ;
- Положение о внутренней системе оценки качества образования;
- Положение о комиссии по охране труда в Учреждении;
- Положение о методическом совете ДООУ;
- Положение о творческой группе в Учреждении;

- Положение о защите персональных данных работников Учреждения;
- Положение о психолого-педагогическом консилиуме;
- Положение о порядке проведения аттестации руководящих и педагогических работников Учреждения;
- Положение о сайте ДООУ.

Управление ДООУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» и на основании Устава детского сада. Непосредственное управление детским садом осуществляет **заведующий Щербакова Ляна Викторовна**, общий стаж работы 9 лет, стаж работы в учреждениях образования – 8 лет, на руководящих должностях – 1 год, в данной должности 1 год.

Формами самоуправления ДООУ являются:

- Педагогический совет;
- Общее собрание работников;
- Правила внутреннего трудового распорядка

### **Условия приема воспитанников в ДООУ**

Прием воспитанников в ДООУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма воспитанников в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования.

Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Общее количество групп – 12 дошкольных групп, 1 группа кратковременного пребывания.

Режим работы групп: – 10,5 час. с 07.30-18.00, работа дежурной группы с 7:00 до 7:30 и с 18:00 до 19:00

Общее количество воспитанников за 2017 учебный год – 295 детей.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 65» г.Находка осуществляет свою деятельность в соответствии:

- Конституцией Российской Федерации,
- Конвенцией «О правах ребенка»,
- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- Иными законами Российской Федерации,
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации,
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации,
- Законодательным и иными правовыми актами государственных органов,
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления,
- Решениями органов управления образованием всех уровней,
- Уставом ДООУ,
- Локальными актами;
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.13049-13» от 15 мая 2013г.;

### **II. Условия осуществления образовательного процесса**

В течение учебного года деятельность ДООУ была направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребенка. Организация учебно-воспитательного процесса строилась на педагогически обоснованном выборе программ (в соответствии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего федеральным государственным образовательным стандартам:

Направления и задачи	Программы
Познавательное - речевое развитие	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования учреждения в соответствии с ФГОС
Художественно-эстетическое развитие	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования учреждения в соответствии с ФГОС
Социально - личностное развитие	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования учреждения в соответствии с ФГОС
Физическое развитие	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования учреждения в соответствии с ФГОС

Основной целью деятельности ДОУ является внедрение современных педагогических технологий в целях повышения качества образования в ДОУ. В основе учебно-воспитательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей. Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители, педагоги, специалисты.

Особенности образовательного процесса.

Группы функционируют в режиме 5 дневной рабочей недели.

Образовательный процесс осуществляется по двум режимам в каждой возрастной группе: с учетом теплого и холодного периода года.

Созданы все условия для разностороннего развития детей с 2 до 8 лет - детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках. Развивающая среда в ДОУ выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В ДОУ функционирует 13 групп, одна из них группа кратковременного пребывания детей (соответственно 13 групповых помещений, 12 спален, 12 теневых навесов на прогулочных участках), спортивная площадка.

В наличии: методический кабинет, музыкальный зал, физкультурный зал, медицинский и процедурный кабинеты, логопедический кабинет, кабинет психолога.

Создана информационно-техническая база: компьютер, мультимедийная установка, музыкальный центр, видео и аудио материалы для работы с детьми и педагогами, с информацией о деятельности учреждения можно ознакомиться на сайте.

Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялась, согласно заключения договоров и плана мероприятий совместной деятельности.

**Социальное партнерство дошкольного образовательного учреждения**

Организация	Содержание работы
общеобразовательные школы № 20 и № 19 «Выбор»;	Мероприятия по преемственности
Детская библиотека №14	Организация экскурсий, конкурсов, праздников книг, встреч с людьми.

МБДОУ “Д/с №55” г. Находка  
МБДОУ “Д/с №49” г. Находка  
(пос. Первостроителей)

Различные совместные мероприятия,  
конкурсы, фестивали.

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - детская художественная школа №3 пос. Врангель;     | Проведение мероприятий |
| - детская школа искусств пос. Врангель;              | Проведение концертов   |
| - пожарная часть № 70 пос. Врангель;                 | Проведение мероприятий |
| - кинотеатр “Каскад”, театры, имеющие договор с УДО; | Проведение мероприятий |

Образовательная организованная деятельность (далее ООД) с 9.00 часов.

Продолжительность ООД:

- в младшей группе (дети от 2 до 3 лет) – 8 – 10 минут;
- во второй младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 15 минут;
- в средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут;
- в старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут;
- в подготовительной к школе группе (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине ООД педагоги проводят физкультминутку. Между ООД предусмотрены перерывы продолжительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 60% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на: образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности; образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов; самостоятельную деятельность; взаимодействие с семьями детей.

#### **Медицинское обслуживание**

- обеспечивается врачом-педиатром детской поликлиники №1 п. Врангель и старшей медицинской сестрой ДОУ, которые наряду с администрацией и педагогическим персоналом несут ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качество питания воспитанников.

Динамика состояния здоровья воспитанников, меры по охране и укреплению здоровья.

Реализуя мониторинг здоровья и с целью профилактики заболеваемости детей в течение учебного года, воспитатели совместно с медицинской службой отслеживали:

- посещение узких специалистов детьми, состоящими на учёте;
- отслеживание реализации рекомендаций узких специалистов;
- контроль медицинской службы ДОУ за исполнением рекомендаций детям, пришедшим в детский сад после болезни.

Один из самых важных показателей – это динамика заболеваемости воспитанников детского сада.

Заболеваемость детей в дошкольном учреждении за 2017 год составила 402 случаев. Мониторинг показателей состояния здоровья детей в конце учебного года, владения двигательными действиями, физической подготовленности выявил позитивные изменения. Так в МБДОУ «ЦРР –д/с 65» г.Находка разработана **программа «Здоровье»**, цель которой является создание оптимальных здоровьесберегающих условий в МБДОУ для детей дошкольного возраста и педагогов, сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей, совершенствование их физического развития.

В 2017 году особое внимание медицинская служба детского сада уделяла оздоровительным мероприятиям и проведением большого времени на свежем воздухе.

Наряду с уменьшением заболеваемости у детей отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости. Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно-образовательной работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обучения в целом. Результатом проделанной работы является снижение числа пропущенных по болезни дней в общем числе дней, проведенных детьми в группе.

#### **Обеспечение безопасности учреждения.**

В ДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного процесса. В соответствии с Федеральным Законом от 17.07.1999 г. № 173-ФЗ «Об основах пожарной безопасности в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса.

Приказом заведующей на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.

- Разработаны инструкции по охране труда.
- Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников учреждения.
- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.
- Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности электророзеток, электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей, имеются протоколы испытаний; своевременно проводится замена светильников.
- Пожарные гидранты проверены на работоспособность, проведена замена огнетушителей с истекшим сроком.
- Приобретены моющие и дезинфицирующие средства.
- Приобретены аптечки для оказания первой помощи.

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

- установлены наружные камеры наблюдения за территорией ДОУ;
- заключен договор с вневедомственной охраной на оказание охранных услуг с использованием тревожной кнопки;
- имеется автоматическая пожарная сигнализация;
- в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей с 19.00 до 07.00;
- разработаны инструкции для должностных лиц при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС, функциональные обязанности ответственного лица на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта;
- ежеквартально проводятся инструктажи по антитеррористической безопасности.

Организация питания.

осуществляется 4-х разовое питание в соответствии с «Десятидневным меню для организации питания детей от 2 - 3 лет и от 3 – 8 лет в дошкольном образовательном

учреждении», реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования, с 10 часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативам СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013г»

Кадровый потенциал ДОУ.

Заведующий – 1 ед., заведующий хозяйством -1 ед., старший воспитатель-1 ед., зам.зав по УВР – 0,25 ед, воспитатели – 18 ед., музыкальный руководитель- 1,25 ед., педагог-психолог- 0,25 ед., логопеды – 1 ед.

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников. Разработан план аттестации педагогических кадров. Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования, участия в работе городских методических объединений, повышения квалификации на базе ИМЦ «Развитие», дистанционно и др., в ходе подготовки к аттестации, участвуют в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

В 2017 году курсы повышения квалификации прошли 10 педагогов.

Воспитанники старшего дошкольного возраста активные участники творческих и интеллектуальных международных, всероссийских и городских конкурсах, таких как: Международные конкурсы детских рисунков и поделок - «Зима глазами детей», «Лучший день – 8 марта» и др.;

Международная олимпиада «Маленькие почемушки»; блиц-олимпиада «Наша дружная семья» и др.;

Всероссийские конкурсы - «Моя Родина – Россия», «Путь к успеху» и др.

Городские конкурсы - «Непоседы», «Почемушки», «Театральная жемчужина» и др.

#### **Мониторинг образовательного процесса.**

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов эффективности педагогического воздействия, на основании Федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования, утвержденных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155, Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Находка «Центр развития ребенка - детский сад № 65» был проведен мониторинг (Ю.А. Афонькина).

Анализ результатов показал, что уровень эффективности педагогического воздействия а также уровень развития интегративных качеств воспитанников соответствует возрасту. Такие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды, внедрению современных образовательных технологий.

#### **Вывод:**

1. Организация образовательного процесса ДОУ в 2017 году на основе комплексно-тематического принципа с учетом интеграции образовательных областей позволила:

- обеспечить единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач с учетом возрастных и индивидуальных способностей воспитанников.

2. Использование технологий эффективной социализации Н.П. Гришаевой позволило обеспечить достижения единства образовательных целей и преемственности в детском развитии на протяжении всего времени пребывания ребенка в ДОУ.

3. Промежуточный и итоговый мониторинг результатов эффективности педагогического воздействия показал целесообразность использования принятой в ДОУ модели образовательного процесса.

#### **Взаимодействие с семьями воспитанников.**

С целью совершенствования сложившейся в ДОУ системы работы с семьей в годовой план 2017 года были включены мероприятия, направленные на решение проблем,

выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

-тематические родительские собрания в группах с театральной паузой в исполнении детей;

-совместная работа с родителями по благоустройству помещений и территории детского сада;

- встреча со специалистами;

-конкурс совместных работ детей и родителей «Дары осени», выставка «Военная техника своими руками» и др.

-стенды с фотoinформацией по всем направлениям работы детского сада.

Поддерживается традиция проведения праздников, посвященных дню дошкольного работника, Дню защитника Отечества, Дню 8 марта, дню Земли и др.

**Заключение. Перспективы и планы развития.**

С целью реализации задач, определенных программой коллектив ДООУ ставит на новый учебный год следующие задачи:

- формирование интегративных и социальных навыков у дошкольников;

-создание в каждой возрастной группе развивающей среды, способствующей физическому и интеллектуальному развитию детей в соответствии с ФГОС;

-обеспечение условий для профессионального роста воспитателей;

-решение вопросов финансирования и материально-технического обеспечения устойчивого функционирования ДООУ и программы его развития.

Заведующая МБДОУ  
«ЦРР – д/с № 65»



Л.В. Щербакова

выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

- тематические родительские собрания в группах с театральной паузой в исполнении детей;

- совместная работа с родителями по благоустройству помещений и территории детского сада;

- встреча со специалистами;

- конкурс совместных работ детей и родителей «Дары осени», выставка «Военная техника своими руками» и др.

- стенды с фотоинформацией по всем направлениям работы детского сада.

Поддерживается традиция проведения праздников, посвященных дню дошкольного работника, Дню защитника Отечества, Дню 8 марта, дню Земли и др.

### **Заключение. Перспективы и планы развития.**

С целью реализации задач, определенных программой коллектив ДОО ставит на новый учебный год следующие задачи:

- формирование интегративных и социальных навыков у дошкольников;

- создание в каждой возрастной группе развивающей среды, способствующей физическому и интеллектуальному развитию детей в соответствии с ФГОС;

- обеспечение условий для профессионального роста воспитателей;

- решение вопросов финансирования и материально-технического обеспечения устойчивого функционирования ДОО и программы его развития.

Заведующая МБДОУ

«ЦРР – д/с № 65»

\_\_\_\_\_

Л.В. Щербакова